

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
№ 310 комбинированного вида Московского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО  
Общим собранием работников  
ГБДОУ детский сад № 310  
Московского района Санкт-  
Петербурга  
Протокол № от 02.09.2019



Утверждаю  
Заведующий ГБДОУ № 310  
М.И.Войтенко  
Приказ № 16/ОД от 02.09.2019

### **Положение о штатной численности**

Государственного бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад № 310  
комбинированного вида  
Московского района Санкт-Петербурга

2019

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об определении штатной численности (далее - «Положение») является локальным нормативным актом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 310 комбинированного вида Московского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ), регламентирующим деятельность учреждения в разделе определении штатной численности работников учреждения.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами в целях унификации подходов к определению штатной численности различных категорий работников.

1.3. В Положении используются следующие сокращения, термины и понятия:

1.3.1. РИС - расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ГОУ;

1.3.2. СИС - структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ГОУ;

1.3.3. ИСО - инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГОУ;

1.3.4. Штатное расписание ГОУ - это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем ГОУ, в котором отражается структура ГОУ определенного типа (вида), содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат по конкретным должностям;

1.3.5. Расчетный индикатор ставок по типу (виду) ГОУ - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ГОУ определенного типа (вида);

1.3.6. Инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГОУ - это один или несколько объектов (служб, структурных подразделений), обеспечивающих специфическую обслуживающую функцию, характерную для определенного типа (вида) ГОУ, или предоставляющих специфическую образовательную услугу для обучающихся (воспитанников) из других ГОУ за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (например, опорные центры по различным видам спорта, логопедические пункты, медицинские службы).

1.4 Штатное расписание ГБДОУ №310 формируется в соответствии с типом ГОУ, категории и групп (подгрупп) должностей.

В целях определения штатной численности работников ГБДОУ №310 следует руководствоваться Перечнем должностей по категориям работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, для формирования штатного расписания согласно приложению N1.

Штатное расписание ГБДОУ может формироваться в несколько этапов на основе следующих методов: метода структурных индикаторов, метода расчетных индикаторов, нормативного метода, функционального метода.

Для ГБДОУ применяются следующие методы: метод расчетных индикаторов, нормативный метод, функциональный метод. В Положении каждый тип ГОУ обозначен цифрой и имеет соответствующую аббревиатуру (сокращение), указанную в таблице 1.

### ОБОЗНАЧЕНИЯ ТИПОВ ГОУ ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В МЕТОДИКЕ

Таблица 1

№ п/п	Наименование типа ГОУ	Аббревиатура (сокращение) соответствующего ГОУ
	Тип N 1	Дошкольное ГОУ ГБДОУ

--	--	--

1.5. Настоящее положение принято на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом руководителя учреждения.

1.6. Положение принимается на неопределённый срок.

1.7. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения по согласованию с общим собранием трудового коллектива и утверждаются приказом руководителя учреждения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

## **2. МЕТОДЫ ФОРМИРОВАНИЯ ШТАТНОГО РАСПИСАНИЯ ГОУ**

**2.1. Метод расчетных индикаторов** является унифицированной моделью расчета штатной численности для ГБДОУ, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного обучающегося (воспитанника) ГОУ (для некоторых должностей в ГБДОУ используется расчет на одну группу; для МУК используется расчет на один час учебного плана для МУК).

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (групп должностей) ГОУ, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны в приложении N 2 к Положению.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ГОУ по трем категориям: "руководители", "специалисты" и "служащие".

Количество работников ГБДОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество обучающихся (воспитанников) в ГОУ.

**2.2. Нормативный метод** применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Категории работников (групп должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в приложении N 3 к Положению.

**2.2.1.** Расчет количества ставок педагогических работников ГБДОУ, работников категории "специалисты", указанных в пунктах 1 и 2 приложения N 3 к Положению, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений".

**2.2.2.** Количество ставок по должности "воспитатель" ГБДОУ определяется согласно приложению N 5 к Положению.

**2.2.3.** Перечень должностей работников категории "рабочие", указанных в пункте 3 приложения N 3 к Положению, определен в приложении N 6 к Положению.

Количество ставок рабочих государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, определяется в соответствии с приложениями N 6 к Положению.

**2.2.4.** С помощью нормативного метода устанавливается количество ставок работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, в соответствии с приложением N 14 к Положению.

## К ИНФРАСТРУКТУРНЫМ ОБЪЕКТАМ (СЛУЖБАМ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ) ГБДОУ ОТНОСЯТСЯ:

Таблица 2

№ п/п	Наименование объекта
1	Бассейн
10	Медицинская служба в ГБДОУ

Перечень ИСО не является исчерпывающим и может быть дополнен (изменен) при соответствующих организационных изменениях в ГБДОУ, введении новых функций.

2.3. Функциональный метод применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания по должностным (функциональным) обязанностям работников ГБДОУ. При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников ГБДОУ.

### ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ ШТАТНЫХ РАСПИСАНИЙ ТИПОВЫХ ГОУ

Формирование штатного расписания ГБДОУ проводится в три этапа.

**I. Первый этап** формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по методу расчетных индикаторов.

**Цель первого этапа** - определить количество ставок работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящихся на одного обучающегося (воспитанника) с использованием РИС, указанных в приложении N 2 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга, утверждающему Методику.

Количество работников ГБДОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество обучающихся (воспитанников) ГБДОУ.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ГБДОУ категорий "руководители", "специалисты", указанных в приложении N 1 к Положению.

**II. Второй этап** формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по нормативному методу.

Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда. **Цель второго этапа** - определить количество штатных единиц по должностям категории "специалисты", количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) ГОУ, указанных в приложениях N 1 к Положению.

**III. Третий этап** формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по функциональному методу.

**Цель третьего этапа** - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ГБДОУ, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ГБДОУ и его уставных задач. В категории "Специалисты" возможно изменение штатных единиц между категориями "Прочие педагоги" и "Прочие специалисты".

При определении наименования должностей по штатной численности работников ГБДОУ используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

**Приложение N 1  
к Положению определения штатной  
численности работников ГБДОУ №310**

**ПЕРЕЧЕНЬ  
должностей по категориям работников ГБДОУ №310 для формирования штатного  
расписания**

N п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников ГОУ	Наименование должностей по категориям работников ГОУ
1	2	3
<p>1. Руководители Руководители и специалисты, осуществляющие управление ГБДОУ по функциям - общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерский и кадровый учет), руководство направлениями деятельности (воспитательная, исследовательская, учебная, методическая, экспериментальная и прочие)</p>		
1.1	Руководитель 1-го уровня	Руководитель ГБДОУ (заведующий)
1.2	Руководитель 2-го уровня	заместитель руководителя ГБДОУ (заведующего) главный бухгалтер
1.3	Руководитель 3-го уровня	завхоз, шеф-повар
<p>2. Специалисты Группа "педагогический персонал" Категории работников, занимающихся непосредственно педагогической (учебной, учебно-методической или психолого-педагогической) деятельностью в ГБДОУ</p>		
2.1	Воспитатель	воспитатель детского сада
2.2	Прочие педагогические работники	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог- психолог, учитель-логопед,
<p>3. Специалисты Группа "прочие специалисты" Работники, осуществляющие функции по сопровождению и обслуживанию образовательной деятельности ГОУ, но не занимающиеся по характеру работы непосредственно педагогической деятельностью</p>		
3.1.	специалисты ГБДОУ	бухгалтер, врач, документовед медицинская сестра, специалист по кадрам.
<p>4. Служащие Группа "учебно-вспомогательный персонал" Специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание образовательного процесса и исполняющие необходимые функции по профилю и направленности образовательных программ, реализуемых БДГОУ</p>		

4.1.	Служащие	помощник воспитателя
5. Рабочие Работники, не принимающие непосредственного участия в выполнении основных функций ГБДОУ, но обслуживающие их		
5.1	Рабочий  Рабочий кухни	кастелянша, машинист по стирке белья, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий ( и при наличии теплоузла), вахтер, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер  Повар, кухонный рабочий, мойщик посуды

**Приложение № 2 к Положению  
определения штатной численности  
работников ГБДОУ №310**

**КАТЕГОРИИ  
работников (группы должностей) ГБДОУ № 310 ставки по которым  
определяются  
на основе метода расчетных индикаторов**

№ п/п	Категория работников	Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов	Примечание
1	Руководители	Применяется для всех групп: руководитель заместитель руководителя руководитель структурного подразделения	РИС является совокупным, то есть дается для всей категории в целом, без разделения на группы
2	Специалисты	Применяется для групп и подгрупп: специалисты непедагогического персонала (группа "прочие специалисты") специалисты педагогического персонала, не занимающиеся преподавательской деятельностью, то есть ставка не зависит от учебного плана (подгруппа "прочие педагоги")	РИС разделяются на РИС для группы "прочие специалисты" и РИС для подгруппы "прочие педагоги". Для ДОУ в группе "прочие специалисты" выделяется РИС для медицинских работников
3	Служащие	Применяется для всех должностей	РИС является совокупным
4	Рабочие	Не применяется	Используются нормативный и функциональный методы

**Приложение N 3 к Положению  
определения штатной  
численности работников ГБДОУ №310**

**КАТЕГОРИИ  
работников (группы должностей) ГБДОУ № 310 ставки  
по которым определяются на основе нормативного метода**

N п / п	Группы должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от учебного плана ГБДОУ: педагог дополнительного образования,	Учебная нагрузка (рабочий учебный план) тип (вид) БДОУ, предельная наполняемость группы (класса) в зависимости от типа (вида) БДОУ, количество групп продленного дня, деление классов на группы, наличие второй смены
2	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от количества групп в ГБДОУ: - воспитатели ГБДОУ	Учебная нагрузка (рабочий учебный план), тип (вид) ГБДОУ, предельная наполняемость группы (класса) в зависимости от типа (вида) ГБДОУ, количество групп продленного дня, деление классов на группы, наличие второй смены
3	Должности: уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территории, помощник воспитателя и другие	Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее), и объем работы во вторую половину дня. По показателям, указанным в приложениях N 6-14 к Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга

**Приложение N 4 к Положению  
определения штатной  
численности  
работников ГБДОУ №310**

**Категории  
работников (группы должностей) ГБДОУ № 310  
ставки по которым определяются  
на основе функционального метода**

N п/п	Группы должностей для расчета	Основание для введения в штатное расписание
1	Должности руководителей всех уровней	Тип (вид) ГБДОУ количество учащихся и групп развитие инфраструктуры .,  педагог дополнительного образования (наличие лицензий на дополнительное образование детей)
2	Должности специалистов: группа "прочие специалисты" и педагогический персонал, ставка которых не зависит от учебного плана	
4	Должности рабочих	Для профессий, объем работы которых может быть выражен в трудовых нормочасах, по нормированным заданиям

**Приложение N 5 к Положению  
определения штатной  
численности работников ГБДОУ №310**

**Определение количества ставок  
по должности "воспитатель" в ГБДОУ № 310**

**Тип ГОУ "Дошкольное образовательное учреждение"**

Таблица 1

N п / п	Часы работы группы в ГБДОУ	Количество ставок на 1 группу



Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
1	4	0,56
2	12	2,00
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 25 часов в неделю		
1	10	2,10

**Приложение №6 к Положению определения штатной численности работников в ГБДОУ №310**

**ПЕРЕЧЕНЬ  
должностей работников категории "рабочие"  
в штатном расписании ГБДОУ № 310  
рассчитываемых по нормативному методу**

№ п/п	Наименование должности
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2	Уборщик территории
3	Уборщик служебных (производственных) помещений

**Приложение № 7 к Положению определения штатной численности работников ГБДОУ №310**

**Определение количества ставок  
по категории «рабочие» по должности «сторож (вахтер)» в ГБДОУ № 310**

№ п/п	Объект нормирования, условия	Количество ставок по профессии
1	ДОУ в отдельно стоящих зданиях при наличии пульта вневедомственной охраны	1,00

Примечание:

Ставки данной категории работников могут вводиться руководителем ГОУ в пределах средств, выделенных на оплату труда.

**Приложение N 8 к Положению  
определения штатной  
численности работников ГБДОУ №310**

**Определение количества ставок  
по должности "рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий",  
"электромонтер" в ГБДОУ № 310**

Принятые сокращения:

Рабочий КОРЗ - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

N п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1	при отдельно стоящем здании	Не более 1,0 ставки электромонтера
2	при наличии теплового узла (центра)	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ

**Приложение N 9 к Положению определения штатной  
численности работников ГБДОУ № 310**

**Определение количества ставок  
по должности "уборщик служебных и производственных помещений"  
в ГБДОУ № 310**

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв.м	Примечание
Служебные помещения, учебные аудитории, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв.м убираемой площади

Примечание:

В государственных дошкольных образовательных учреждениях исключается площадь групповых помещений, убираемая помощником воспитателя. Количество ставок определяется с учетом режима работы ГОУ (дополнительно 0,5 ставки на 500 кв.м на вторую половину дня).

**Приложение N 10 к Положению  
определения штатной численности  
работников ГБДОУ № 310**

**Определение количества ставок по должности "уборщик территории"  
в ГБДОУ № 310**

\* Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (1-й класс - до 50 человек/час; 2-й класс - от 50 до 100 человек/час; 3-й класс - свыше 100 человек/час). При расчете ставок по данной должности применяются нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию жилищного фонда.

N п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территори и*	Норма на 1 ставку, кв.м		
				Весна-лето 15апреля- 15октября	Осень-зима 15октября- 15апреля	Среднегод овая
1	Очистка участков территории при механизированных уборочных работах	Усовершенствованны е покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	3300	3000	3150
			2-й	2300	2000	2150
			3-й	1800	1600	1700
2	Ручная уборка	Усовершенствованны е покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	1700	1600	1650
			2-й	1200	1000	1100
			3-й	1000	900	950
		Неусовершенствован ные покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
			2-й	3000	2500	2750
			3-й	2300	2000	2150
	Территория без покрытия	-	7000	5000	6000	
	Газоны	-	9000	27000	18000	

**Приложение N 11 к Положению  
определения  
штатной численности  
работников ГБДОУ № 310**

**Определение количества ставок по должности  
"помощник воспитателя"\* в ГБДОУ № 24**

Таблица 11

№ п/п	Часы работы группы ДОУ	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощники воспитателя, работающие 5 дней в неделю			
1.1	4		0,50
1.2	10		1,25
1.3	12		1,25
1.4	12 (раннего возраста)		1,50
1.5	Группа специализированная		1.25

**Приложение N 12 к Положению определения  
штатной численности  
работников ГБДОУ № 310**

**КОЛИЧЕСТВО СТАВОК**

**рабочих, определяемое по функциональным обязанностям в зависимости от  
типа (вида) ГБДОУ № 310**

**Тип ГОУ "Дошкольное общеобразовательное учреждение"**

Таблица 1

N п / п	Вид учреждения	Количество ставок рабочих в зависимости от численности обучающихся (воспитанников) в ГОУ				
		До 50	51-150	151-300	301-450	451 и выше
1	ГБДОУ	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0

Примечание:

Рекомендуемые наименования должностей для ДОУ (с группами раннего возраста): от 151 и выше обучающихся (воспитанников) - "машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)", "кастелянша".

**Приложение N13 к Положению определения  
штатной численности  
работников ГБДОУ №310**

**КОЛИЧЕСТВО СТАВОК  
работников инфраструктурных объектов  
(служб, подразделений) ГБДОУ № 310**

N П / П	Наименован ие категории работников	Наименован ие должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
1	2	3	4	5
1. Бассейн*				
1 . 2	Специалист	Инструктор по физической культуре на бассейн	Согласно учебной  нагрузке по учебному плану (при наличии бассейна)	1
		Медицинска я сестра	0,50 ставки на бассейн на  каждые 8 подгрупп обучающихся (воспитанников)	0 . 5
		Врач	1,00 ставка на бассейн от  9 подгрупп и более	0 . 2 5

**Приложение N 14к Положению определения  
штатной численности  
работников ГБДОУ №310**

**РАСЧЕТНЫЕ ИНДИКАТОРЫ СТАВОК  
для определения штатной численности работников государственных  
образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по  
образованию, и государственных образовательных  
учреждений, подведомственных администрациям районов  
Санкт-Петербурга**

**ЗНАЧЕНИЯ РИС N 1  
Тип ГБДОУ "Дошкольное образовательное учреждение"**

N п/п	Количество воспитанников	РИС	РИС для прочих специалистов	РИС
	в учреждении	для руководителей	2	для служащих
1	До 50	0,0524	0,0224	-
2	51-75	0,0466	0,0172	-
3	76-100	0,0391	0,0200	-
4	101-125	0,0349	0,0160	-
5	126-150	0,0291	0,0144	-
6	151-175	0,0248	0,0122	-
7	176-200	0,0218	0,0106	-
8	201-250	0,0174	0,0094	0,0043
9	251-300	0,0145	0,0087	0,0035
10	301-350	0,0132	0,0074	0,0029
11	351-400	0,0125	0,0065	0,0025
12	401-450	0,0110	0,0058	0,0022

В расчетное количество ставок должностей категории "руководители" входит ставка по должности "главный бухгалтер".

В расчетное количество ставок должностей категории "прочие специалисты" входит

ставка по должности "бухгалтер" (от 120 воспитанников - две ставки по должности "бухгалтер"). Рекомендуется вводить вместо должности "секретарь" в ДОУ от 200 детей

(категория "служащие") должность "документовед" и "специалист по кадрам" (более 50 работников) (категория "специалисты"). В категорию "прочие специалисты" не входят ставки медицинских работников.

В категорию "служащие" не входят ставки по должности "младший воспитатель". Ставки по должности "младший воспитатель" рассчитывается по нормативному методу.

В ДОУ наполняемостью не менее 35 воспитанников добавляется ставка по должности "главный бухгалтер".

## ЗНАЧЕНИЯ РИС N 2

### Тип ГОУ "Дошкольное образовательное учреждение"

\* В расчете используется значение фактического наличия групп.

В "педагогический персонал" включены все должности педагогического персонала без учета должности "воспитатель". Расчет ставок по должности "воспитатель" производится по нормативному методу.

N п/п	Вид ДОУ и характеристика групп ДОУ	РИС для педагогического персонала (на группы)*
.Детский сад комбинированного вида, реализующий основную общеобразовательную программу дошкольного образования		
	Группы общеразвивающей направленности для детей раннего возраста, разновозрастные группы (от 2 мес. до 3 лет)	0,25
	Группы общеразвивающей направленности для детей дошкольного возраста, разновозрастные группы (от 3 лет до 7 лет)	0,40
	Группы общеразвивающей направленности для детей дошкольного (старшего дошкольного) возраста (от 5 лет до 7 лет)	0,40
	Группы общеразвивающей направленности для детей дошкольного (старшего дошкольного) возраста (от 5 лет до 7 лет)	0,40
	Группы компенсирующей направленности для детей дошкольного (старшего дошкольного) возраста (от 5 лет до 7 лет)	В соответствии с пунктами 6.1-6.4 настоящей таблицы
	Группы комбинированной направленности в разном сочетании для детей дошкольного (старшего дошкольного) возраста (от 5 лет до 7 лет)	Используются значения РИС из разделов 1-7 настоящей таблицы в соответствии с характеристикой групп в конкретном детском саду комбинированного вида
	Группы общеразвивающей, оздоровительной, компенсирующей и комбинированной направленности в разном сочетании	Используются значения РИС из разделов 1-7 настоящей таблицы в соответствии с характеристикой групп в конкретном детском саду комбинированного вида



















---